

СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СУБЪЕКТАХ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА – ЗАЛОГ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ОСНОВА ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА

Профсоюз сегодня является **единственной организацией**, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права трудящихся.

Основной функцией и целью профессионального союза является защита экономических и социальных интересов граждан (*ст. 41 Конституции, ст. 1 Закона «О профессиональных союзах» РБ*).

Нанимателю профсоюз дает:

- социального партнёра, помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- помощь в охране труда и технике безопасности. В большинстве трудовых коллективов эта проблема становится трудно разрешимой без профсоюза;
- бесплатный профсоюзный аудит по трудовым вопросам;
- урегулирование части личностных проблем работников, освобождая руководителя от мелочных разборок;
- содействие и создание положительного общественного мнения о руководителе - социальном партнере в организации при выстраивании трудовых отношений.

Профсоюзные комитеты, имея многолетний опыт в вопросах оздоровления, совместно с администрацией решают вопросы, связанные с приобретением путевок, особенно в детские оздоровительные лагеря, осуществляют удешевление стоимости путевок из средств профсоюзного бюджета.

Работник-член профсоюза получает право на:

- получение всех социально-экономических гарантий, предусмотренных коллективным договором;
- бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права;
- рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде по трудовым спорам;
- защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- получение материальной помощи из профсоюзных средств при болезни, несчастном случае и других жизненных ситуациях.

Преимущества и льготы финансовой деятельности при наличии профсоюзной организации

Одним из источников финансирования первичных профсоюзных организаций, помимо членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, являются **отчисления дополнительных взносов нанимателями по коллективным договорам** (*не менее 0,15% от фонда заработной платы*) для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели.

Данные денежные средства **являются целевыми и используются профсоюзами только на нужды** работников-членов профсоюза предприятия.

Первичная профсоюзная организация не является плательщиком взносов в бюджет фонда социальной защиты населения, а также плательщиком страховых взносов в Белгосстрах, так как она не предоставляет работникам организации работу по трудовым, гражданско-правовым договорам.

Таким образом, профсоюзная организация освобождается от необходимости уплачивать страховые взносы в фонд социальной защиты населения в размере 35% и страховые взносы в Белгосстрах в размере 0,6% при расходовании средств на культурно-массовые мероприятия, а именно – на приобретение театральных билетов, экскурсионные поездки, а также на оздоровительные и спортивные мероприятия (*приобретение абонементов в спортивные секции, кружки, бассейн*), приобретение бутилированной воды, витаминизацию, поощрение членов профсоюза в связи с государственными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами физических лиц и организаций. А также при выплате материальной помощи членам профсоюза.

Освобождаются от подоходного налога не являющиеся вознаграждения за выполнение трудовых или иных обязанностей доходы, получаемые от профсоюзных организаций, в том числе в виде материальной помощи, подарков и призов, оплаты стоимости путевок, доходы, выплаченные (*выданные в натуральной форме*) профсоюзными организациями членам таких организаций в виде вознаграждения на основании ст. 208 п. 38 Налогового кодекса Республики Беларусь (*за исключением п.п. 14, 24, 29 и 30 ст. 208 Налогового кодекса Республики Беларусь*).

Оздоровление и отдых

На все путевки для оздоровления в санаториях ФПБ для членов профсоюза и их детей (от 4 до 14 лет) предусмотрена скидка 25%.

При размещении в **профсоюзных гостиничных комплексах** (*«Орбита», «Турист» г.Минск, «Беларусь» г.Брест, «Горизонт» г.Барановичи, «Ветразь» г.Витебск, «Турист» г.Гродно, г.Гомель, г.Могилев*) для членов профсоюза **также действует 25% скидка.**

Благодаря работе профсоюзного комитета наниматель **приобретает надежного партнёра** в достижении наилучших производственных и финансовых результатов, в

воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины, сплочении трудового коллектива, что ведет к экономической стабильности и является основой плодотворной работы коллектива.

Ответственный за выпуск: С.А.Задорожнюк